

På mors dag noterar vi...

att det är långt kvar till jämställdhet mellan mammor och pappor:

Fortfarande har bara 12 procent av alla tvååringar i Sverige föräldrar som har delat 60/40 eller mer lika på föräldradagarna.

Under hela perioden fram till dess att barnet fyller 8 år tar kvinnor idag ut 339 dagar jämfört med 93 dagar för pappor, enligt Försäkringskassan.

Något som får konsekvenser för jämställdheten på sikt. Enligt IFAU, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, ökar exempelvis mammas framtida lön med sju procent för varje månad som pappan är föräldraledig. Resp. ju sämre inkomstutveckling en kvinna/mamma har, desto högre sjukfrånvaro, vilket i sig ger sämre lön! **Att mammor tar ett större familjeansvar** får också till följd att de är oftare och mera långvarigt sjukare än pappor. Vilket leder till att kvinnor får en sämre förankring till arbetsmarknaden. Därigenom får kvinnor en sämre löneutveckling. Något som i sig tycks bli en ond cirkel: Ju sämre inkomstutveckling, desto högre sjukfrånvaro.

– Deltidsarbete, sämre inkomstutveckling och därmed svagare anknytning till arbetet i kombination med ökat hemansvar tycks leda till att mammornas tröskel att vara sjukfrånvarande sänks, enligt Nikolay Angelov, forskare på IFAU.

[Läs mera](#)

Fördelningen mellan kvinnor och män inom socialförsäkringen år 2012:

Föräldrapenning (andel dagar)

Kvinnor: 76 %

Män: 24 %

Vabb (andel dagar)

Kvinnor: 64 %

Män: 36 %

Barnbidrag (andel mottagare)

Kvinnor: 93 %

Män: 7 %

Vårdbidrag (andel mottagare)

Kvinnor: 85%

Män: 15 %

Underhållsstöd (andel boföräldrar)

Kvinnor: 87%

Män: 13 %

Närståendepenning (andel mottagare)

Kvinnor: 73 %

Män: 27 %

[Läs vidare på Försäkringskassans hemsida](#)